

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Gulenskyss AS er forpliktet til å utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven.

Forpliktelse:

Gulenskyss AS mål er å være åpne og transparente om hvordan vi utfører tilstrekkelig aktsomhet og fremmer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og skikkelige arbeidsforhold. Som organisasjon avviser vi moderne slaveri i alle dets former (inkludert menneskesmugling, tvangsarbeid, barnarbeid, gjeldsbinding, arbeid under trussel om straff og andre former for menneskelig utnyttelse) og er forpliktet til å opprettholde og utvikle ytterligere hensiktsmessige sikkerhetstiltak mot mishandling av personer innenfor vår virksomhet og forsyningskjede. Vår hensikt er å holde forsyningskjeden transparent. Vi tar sikte på å sikre at våre leverandører er kontraktsmessig forpliktet til å håndtere slike risikoer og at vi gjennomfører regelmessige så vel som på forespørsel interne revisjoner av våre leverandører for å oppnå dette målet.

Om GulenSkyss AS:

GulenSkyss er etablert med kontor i vakre Eivindvik som ligger i Gulen kommune på sørsiden av Sognefjorden, ytterst mot havet. GulenSkyss ble startet som et enkeltmannsforetak i 1971 under navnet Per Vold Rederi. I 2002 blei foretaket endret til aksjeselskap og det nye navnet ble Gulen Skyssbåtservice AS. I forbindelse med rute utvidelse og omorganisering av rederiet endret foretaket i 2014 navn til GulenSkyss AS.

For tiden driver vi tre rutesamband i Vestland på oppdrag fra fylkeskommunen. Vi driver en ambulanserbåt for Helse Fonna som er stasjonert på Sunde i Sunnhordaland, og to ambulanserbåter for Helse Førde. Disse er stasjonert i Florø og Solund.

I tillegg til dette har vi også en del charter kjøring. Vi tilbyr tjenester til olje- og offshorenæringen, blant annet med mannskaps bytter, standby fartøy, osv.

Kjernevirksomheten til GulenSkyss AS er drift av ferger, ambulanse- og passasjerfartøy.

Det er 38 ansatte i selskapet, der 4 personer jobber i administrasjonen og 34 om bord på fartøyene.

Gulenskyss AS er Miljøfyrtårnsertifisert.

Aktsomhetsvurderinger i åpenhetsloven er et nøkkelbegrep. Disse kan være omfattende. Formålet med loven er å fremme vår bedrifts respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Åpenhetsloven skal også fremme virksomhetens åpenhet og arbeid med disse. Dersom du er interessert vil du blant annet oppdage at GulenSkyss AS har:

1. Full oversikt over våre leverandører.
2. Identifisert negative forhold – både faktiske og potensielle.
3. Vurdert risikoen og alvorlighetsgraden av hvert forhold.
4. Beskrevet tiltak for å stoppe, forebygge, eller begrense negative forhold.
5. Evnen til å følge opp og bevise tiltak.

6. Mulighet til å forklare resultatene av tiltak som er gjort.
7. Et system for å gjøre jevnlig vurderinger av forholdene og tiltak.
8. Gi publikum tilgang til informasjon om alt dette – ved forespørsel.

Den som ønsker informasjon om hvordan GulenSkyss AS følger åpenhetsloven kan ta kontakt med:

Øyvind Nordeng Johansen

Tel: 909 97 604

E-post: oyvind@gulenskyss.no

www.gulenskyss.no

Gulenskyss AS kan avslå forespørsler om informasjon i henhold til §6 i Åpenhetsloven.

Berettigede informasjonskrav besvares skriftlig innen rimelig tid og senest innen 3 uker.

Prosedyre:

Selskapet utfører aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer.

Trinn 1: Forankre ansvarlighet

Virksomheten forankrer ansvarlighet i selskapets retningslinjer. Daglig leder utarbeider retningslinjene i samarbeid med selskapets administrasjon.

Trinn 2: Kartlegg negative konsekvenser

Vi evaluerer våre leverandører på ledernivå for å vurdere om vi ser en risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi evaluerer risikoen basert på kriterier som operasjonsland, industri og årlige anskaffelser. Dersom vi ikke ser noen risiko hos leverandøren, stopper evalueringen på dette tidspunktet i prosessen.

Trinn 3: Iverksett tiltak

Viser kartleggingen risiko for negative konsekvenser, settes det i gang tiltak for å begrense disse.

Trinn 4: Følg opp tiltak

Vurdere om tiltakene har fungert etter planen, eller om noe bør gjøres annerledes i fremtiden for å forbedre dem.

Trinn 5: Kommuniser med berørte interesser

Kommunisere med berørte interesser hvordan selskapet har håndtert negative konsekvenser.

Daglig leder rapporterer om dette til styret.

Trinn 6: Gjenopprett

Har selskapet forårsaket, eller bidratt til faktiske negative konsekvenser skal vi gjenopprette skadene.